

ЗАТВЕРДЖЕНО

Протокол Загальних зборів Громадської організації

«Асоціація фахівців серцево-судинної патології» № 01 від 01.02.2022

Голова ГО «Асоціація фахівців серцево-судинної патології»



Уляна Черняга-Ройко

**ПОЛОЖЕННЯ ПРО ЗАПОБІГАННЯ КОНФЛІКТУ ІНТЕРЕСІВ ПІД ЧАС
ПРОВЕДЕННЯ ЗАХОДІВ БЕЗПЕРЕРВНОГО ПРОФЕСІЙНОГО РОЗВИТКУ
ТА НЕДОПУЩЕННЯ ЗАЛУЧЕННЯ І ВИКОРИСТАННЯ КОШТІВ
ФІЗИЧНИХ (ЮРИДИЧНИХ) ОСІБ ДЛЯ РЕКЛАМИ ЛІКАРСЬКИХ ЗАСОБІВ,
МЕДИЧНИХ ВИРОБІВ АБО МЕДИЧНИХ ПОСЛУГ, ЩО ЗАТВЕРДЖУЄТЬСЯ
ПРОВАЙДЕРОМ**

1. Мета

Мета Положення полягає у запобіганні конфлікту інтересів під час проведення заходів безперервного професійного розвитку та недопущення залучення і використання коштів фізичних (юридичних) осіб для реклами лікарських засобів, медичних виробів або медичних послуг.

Засновники, учасники, члени і посадові особи Громадської організації «Асоціація фахівців серцево-судинної патології»:

- не провадять безпосередньо або із залученням третіх осіб діяльність, пов'язану з виробництвом, оптовою та роздрібною торгівлею, імпортом лікарських засобів та медичних виробів;
- не мають у складі засновників (учасників, власників) або органів управління осіб, які провадять діяльність, пов'язану з виробництвом, оптовою та роздрібною торгівлею, імпортом лікарських засобів та медичних виробів, або перебувають у господарських, цивільних, трудових відносинах з особами, які провадять таку діяльність;
- виконують положення про запобігання конфлікту інтересів під час проведення заходів безперервного професійного розвитку та недопущення залучення і використання коштів фізичних (юридичних) осіб для реклами лікарських засобів, медичних виробів або медичних послуг, що затверджується провайдером;
- не приховують наявності правовідносин з особами, якими провадиться діяльність з виробництва, оптової та роздрібною торгівлі, імпорту лікарських засобів та медичних виробів;
- не рекламують торгові назви лікарських засобів та медичних виробів під час проведення заходів безперервного професійного розвитку.

2. Поняття та принципи запобігання конфлікту інтересів під час проведення заходів безперервного професійного розвитку

2.1. Визначення термінів:

- безперервний професійний розвиток працівників сфери охорони здоров'я - безперервний процес навчання та вдосконалення професійних компетентностей працівників сфери охорони здоров'я, що дає їм змогу підтримувати або підвищувати рівень професійної діяльності відповідно до потреб сфери охорони здоров'я;
- заходи безперервного професійного розвитку - освітні заходи медичного спрямування, метою яких є підтримання або підвищення рівня професіоналізму і розвиток індивідуальної медичної практики для задоволення потреб пацієнтів та оптимізації функціонування сфери охорони здоров'я;
- конфлікт інтересів - суперечність між приватним інтересом особи та її інтересом, пов'язаним із проведенням заходів безперервного професійного розвитку, що впливає на об'єктивність організації та змісту таких заходів;
- потенційний конфлікт інтересів -- наявність у особи приватного інтересу у сфері, в якій вона виконує свої службові чи представницькі повноваження, що може вплинути на об'єктивність чи неупередженість прийняття нею рішень, або на вчинення чи невчинення дій під час виконання зазначених повноважень;
- реальний конфлікт інтересів -- суперечність між приватним інтересом особи та її службовими чи представницькими повноваженнями, що впливає на об'єктивність або неупередженість прийняття рішень, або на вчинення чи невчинення дій під час виконання зазначених повноважень.

Тобто складовими конфлікту інтересів (реального, потенційного) є:

- приватний інтерес - будь-який майновий чи немайновий інтерес особи, у тому числі зумовлений особистими, сімейними, дружніми чи іншими позаслужбовими стосунками з фізичними чи юридичними особами, у тому числі ті, що виникають у зв'язку з членством або діяльністю в громадських, політичних, релігійних чи інших організаціях;
 - неправомірний вигода - грошові кошти або інше майно, переваги, пільги, послуги, нематеріальні активи, будь-які інші вигоди нематеріального чи негрошового характеру, які обіцяють, пропонують, надають або одержують без законних на те підстав;
 - подарунок - грошові кошти або інше майно, переваги, пільги, послуги, нематеріальні
-

- активи, які надають/одержують безоплатно або за ціною, нижчою мінімальної ринкової;
- члени сім'ї - особи, які перебувають у шлюбі, а також їхні діти, у тому числі повнолітні, батьки, особи, які перебувають під опікою і піклуванням, інші особи, які спільно проживають, пов'язані спільним побутом, мають взаємні права та обов'язки (крім осіб, взаємні права та обов'язки яких не мають характеру сімейних), у тому числі особи, які спільно проживають, але не перебувають у шлюбі;
 - близькі особи - особи, які спільно проживають, пов'язані спільним побутом і мають взаємні права та обов'язки із посадовою особою підприємства (крім осіб, взаємні права та обов'язки яких із посадовою особою не мають характеру сімейних), у тому числі особи, які спільно проживають, але не перебувають у шлюбі, а також - незалежно від зазначених умов чоловік, дружина, батько, мати, вітчим, мачуха, син, дочка, пасинок, падчерка, рідний брат, рідна сестра, дід, баба, прадід, прабаба, внук, внучка, правнук, правнучка, зять, невістка, тесть, теща, свекор, свекруха, усиновлювач чи усиновлений, опікун чи піклувальник, особа, яка перебуває під опікою або піклуванням згаданого суб'єкта;
 - пряме підпорядкування - відносини прямої організаційної або правової залежності підлеглої особи від її керівника, в тому числі через вирішення (участь у вирішенні) питань прийняття на роботу, звільнення з роботи, застосування заохочень, дисциплінарних стягнень, надання вказівок, доручень тощо, контролю за їх виконанням.

2.2. Принципи запобігання конфлікту інтересів під час проведення заходів БПР:

- не провадити безпосередньо або із залученням третіх осіб діяльність, пов'язану з виробництвом, оптовою та роздрібною торгівлею, імпортом лікарських засобів та медичних виробів;
- не залучати до складу засновників (учасників, власників) або органів управління осіб, які провадять діяльність, пов'язану з виробництвом, оптовою та роздрібною торгівлею, імпортом лікарських засобів та медичних виробів, або перебувають у господарських, цивільних, трудових відносинах з особами, які провадять таку діяльність; - не приховувати наявності правовідносин з особами, якими провадиться діяльність з виробництва, оптової та роздрібною торгівлі, імпорту лікарських засобів та медичних виробів;
- не рекламувати торгові назви лікарських засобів та медичних виробів під час проведення заходів БПР.

2.3. Особи, на які поширюється дія даного Положення зобов'язані надати керівнику ГО «АФССП» та/або Голові організаційного комітету Повідомлення про реальний/потенційний конфлікт інтересів особи пов'язаної із здійсненням БПР.

За наявності конфлікту інтересів згадане повідомлення надається - до кінця наступного робочого дня від моменту, коли особа дізналась про конфлікт, а якщо особа входить до складу колегіального органу й під час виконання відповідних обов'язків в такій виник конфлікт інтересів, зобов'язана про це повідомити такий колегіальний орган.

3. Виявлення конфлікту інтересів

3.1. ГО «Асоціація фахівців серцево-судинної патології», надалі ГО «АФССП», вимагає, щоб усі, хто контролює зміст освітнього заходу, включаючи Голову ГО «АФССП», членів Ради ГО «АФССП», членів та Голову організаційного комітету (Оргкомітет), а також викладачі/доповідачі/лектори заповнювали форму розкриття фінансових взаємовідносин для кожного освітнього заходу до його початку. Якщо особа відмовляється розкрити відповідні фінансові відносини, ГО «АФССП» дискваліфікує її та замінює іншою.

3.2. Форма розкриття використовується як засіб ідентифікації фінансових взаємовідносин, що мають відношення до конкретного освітнього заходу, а також вимагає від осіб засвідчити, що вони не будуть сприяти будь-яким приватним або комерційним бізнес-інтересам, і що зміст, який вони планують розробити, представляє неупереджений підхід до діагностичних та терапевтичних підходів.

3.3. Подібний процес контролю діє для всіх, хто бере участь в плануванні, організації, проведенні та оцінці ефективності освітнього заходу, особливо це стосується Голови Оргкомітету та членів Оргкомітету заходу, які мають або будуть мати контроль над змістом заходу, а також викладачів/доповідачів/лекторів.

3.4. Участь викладачів не підтверджується, доки форми розкриття фінансових взаємовідносин не будуть отримані та розглянуті Головою та членами Оргкомітету з планування БПР. Жоден викладач/доповідач/лектор не залучається до освітньої діяльності,

якщо не буде проведено цю перевірку.

3.5. Будь-яка особа, яка має задекларовані особисті фінансові відносини з комерційним інтересом, вважається такою, що має конфлікт інтересів, і тому його або її презентацію/матеріали перевіряє зовнішній рецензент, який оцінить зміст, щоб переконатися, у відсутності намагання лобювати комерційний інтерес окремих фізичних чи юридичних осіб, а також щоб зміст був збалансованим і науково обґрунтованим.

3.6. Голова Оргкомітету з планування БПР регулярно переглядає запропонований викладачами/доповідачами/лекторами зміст заходу, щоб переконатися, що він представлений неупереджено та збалансовано, без змін на користь конкретних продуктів або послуг комерційної організації, з якою викладач задекларував фінансові взаємовідносини.

3.7. Додатковий механізм виявлення конфлікту інтересів відбувається під час обов'язкових зустрічей викладачів/доповідачів/лекторів або телеконференцій під час яких Голова Оргкомітету з планування БПР та викладачі/доповідачі/лектори переглядають запропонований зміст, щоб переконатися, що він представлений неупереджено, відповідає цілям освітньої діяльності і представляє чіткі методи навчання. Під час зустрічі викладачам/доповідачам/лекторам наголошується, що всі матеріали до змісту освітнього заходу БПР мають бути:

- збалансовані, незалежні, об'єктивні;
- засновані на наявних науково-практичних доказах із відповідними посиланнями;
- цитовані наукові дослідження мають відповідати стандартам і протоколам, прийнятими науковою спільнотою;
- не надавати жодних рекомендацій, які, як відомо, є неефективними або пов'язані з небезпекою, яка переважає користь;
- не мати рекламного змісту комерційної організації, а саме назви продуктів, фотографії, логотипи, назви комерційних компаній, тощо)
- мають використовувати міжнародні непатентовані/генеричні назви;
- мають нести захищену інформацію про стан здоров'я пацієнта (інформація/відео пацієнта з'являється з дозволу самого пацієнта або офіційно уповноважених осіб).

4. Вирішення конфлікту інтересів

4.1. Будь-яка особа, яка має задекларовані особисті фінансові відносини з комерційними інтересами, вважається такою, що має конфлікт інтересів. Якщо Голова Оргкомітету з планування БПР не зможе чітко визначити, чи немає упередженості в змісті її презентації, матеріали будуть перевіряються зовнішнім рецензентом, який оцінить зміст, щоб переконатися, що немає упередженості щодо комерційних інтересів, а також що зміст є збалансованим і науково обґрунтованим. Рецензент звітує про свої висновки, заповнюючи форму перевірки експертної оцінки, яка також включає декларацію про розкриття фінансової інформації для експерта.

4.2. Якщо виявлено комерційні упередження в особі, яка відіграє певну роль у контролі за змістом освітнього заходу, керівник освітнього заходу та Голова Оргкомітету з планування БПР просять цю особу внести відповідні зміни до своєї презентації. Якщо конфлікт не буде вирішено, викладач/доповідач/лектор або особа, яка має можливість контролювати контент, буде дискваліфікована та замінена.

4.3. Вищезазначений процес застосовується до всіх викладачів/доповідачів/лекторів, а також до всіх учасників, які беруть участь в організації освітньої діяльності.

4.4. ГО «АФССП» також має процедури для боротьби з непередбаченою упередженістю, яка може з'явитися безпосередньо під час презентації. Якщо це станеться, Голова Оргкомітету освітнього заходу має врегулювати презентацію, попередивши аудиторію про джерело упередженості та пропонуючи збалансований погляд на представлену інформацію.

4.5. Голова Оргкомітету освітнього заходу бере активну участь у процесі підготовки освітніх матеріалів, контролює зміст освітнього заходу. Зокрема, Голова Оргкомітету з планування БПР просить членів Оргкомітету освітнього заходу виконати такі кроки:

- спілкуватися з викладачами/доповідачами/лекторами, щоб переконатися, що рекомендації щодо неупередженості контенту будуть дотримані;
-

- переглядати зміст контенту, щоб переконатися в об'єктивності та збалансованості;
- якщо у змісті презентації помічено упередженість, допомагати викладачам перемістити увагу на збалансований та неупереджений зміст.

5. Прикінцеві положення

- 5.1. Дане Положення затверджується на Загальних зборах Громадської організації «Асоціація фахівців серцево-судинної патології» і вводиться в дію Протоколом вищезгаданих зборів.
- 5.2. Зміни та доповнення до Положення вносяться шляхом затвердження нової редакції Положення.
- 5.3. Після затвердження та введення в дію Положення у новій редакції попередня редакція такого втрачає юридичну силу.

Голова ГО
«Асоціація фахівців серцево-судинної патології»



Уліна Черняга-Ройко

Додаток 1. Шаблон повідомлення про конфлікт інтересів

Керівнику громадської організації
«Асоціація фахівців серцево-судинної патології»
Чернязі-Ройко Уляні Петрівні
Прізвище ім'я та по-батькові, посада

Повідомлення про реальний/потенційний конфлікт інтересів особи пов'язаної із здійсненням БПР

Короткий виклад ситуації _____

Дата повідомлення

Прізвище та ініціали

Підпис
